

**ОДОБРЕНО**

**Педагогическим советом**

**Решение от «1» марта 2023 г.**

**Протокол № 1**

**«УТВЕРЖДАЮ» \_\_\_\_\_**

**Директор АНО ПО «Воронежский колледж «Номос»**

**к.и.н., Колесникова П.В.**

**«1» марта 2023 г.**

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О СООТНОШЕНИИ УЧЕБНОЙ (ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОЙ) И ДРУГОЙ  
ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ  
В ПРЕДЕЛАХ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ ИЛИ УЧЕБНОГО ГОДА  
В АНО ПО «ВОРОНЕЖСКИЙ КОЛЛЕДЖ «НОМОС»**

Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников в пределах рабочей недели или учебного года (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Минпросвещения России от 24 августа 2022 г. № 762 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»; приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»; приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»; Постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»; уставом Автономной некоммерческой организации профессионального образования «Воронежский колледж «Номос» (далее - колледж).

Положение устанавливает нормирование и соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников колледжа в пределах рабочей недели или учебного года.

Действие настоящего Положения распространяется на всех штатных и внештатных преподавателей Колледжа, работающих на условиях трудового договора.

**1. Рабочее время педагогических работников**

1.1. Рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включает:

- учебную (преподавательскую) и воспитательную работу, в том числе практическую подготовку обучающихся, индивидуальную работу с обучающимися, научную, творческую и исследовательскую работу;
- другую педагогическую работу, предусмотренную трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, – методическую, подготовительную, организационную, диагностическую, работу по ведению мониторинга, работу, предусмотренную планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися;
- периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для

обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям;

- периоды каникулярного времени, установленные для обучающихся организации и не совпадающие для педагогических работников и иных работников с установленными им соответственно ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, ежегодными основными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

1.2. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами (служебными контрактами) и должностными инструкциями.

1.3. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников определяется правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами колледжа, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства и с учетом особенностей, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

## **2. Продолжительность рабочего времени педагогических работников**

2.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает учебную (преподавательскую) работу, воспитательную, индивидуальную работу с обучающимися, научно-исследовательскую, творческую работу, а также другую педагогическую работу, предусмотренную трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом. В рабочий день работников входят все виды работ.

2.2. Часть педагогической работы преподавателей, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей и регулируется графиками и планами работы, включает:

- периодические кратковременные дежурства в образовательной организации в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающихся, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся различной степени активности. При составлении графика дежурств преподавателей в образовательной организации учитываются сменность работы в образовательной организации, режим рабочего времени каждого преподавателя в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий образовательной организации, другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства преподавателей, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует. В дни работы к дежурству по образовательной организации преподаватели привлекаются не ранее чем за 30 минут до начала учебных занятий и не позднее 30 минут после окончания последнего учебного занятия;

- выполнение дополнительно возложенных на преподавателей обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда.

2.3. Дни недели, свободные для преподавателей Колледжа от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, преподаватель использует для повышения квалификации, самообразования, научно-методической деятельности, подготовки к занятиям, организации внеурочной деятельности обучающихся по дисциплинам и курсам и т. п.

2.4. Периоды каникул, установленных для обучающихся и несовпадающих с ежегодным оплачиваемым отпуском преподавателя (далее – каникулярный период), являются для него рабочим временем.

2.5. В каникулярный период преподаватели Колледжа осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ.

2.6. Режим рабочего времени преподавателей в каникулярный период регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка и графиками работ с указанием их характера.

2.7. В периоды отмены учебных занятий в отдельных группах либо в целом по образовательной организации по санитарно-эпидемиологическим показаниям, погодным условиям и другим основаниям преподаватели могут привлекаться к учебно-воспитательной, методической, организационной работе в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим Положением.

### **3. Нормируемая часть преподавательской работы**

3.1. Педагогическим работникам колледжа устанавливается норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы в объеме 720 часов в год.

3.2. Объем учебной (преподавательской) работы педагогических работников колледжа устанавливается исходя из квалификации, перечня преподаваемых предметов, количества часов по учебному плану и рабочим учебным программам, численности контингента обучающихся.

3.3. Объем учебной (преподавательской) работы, установленный педагогическому работнику при заключении трудового договора, не может быть уменьшен на следующий учебный год, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ.

3.4. Учебная (преподавательская) работа, объем которой меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается педагогическому работнику с его письменного согласия.

3.5. Учебная (преподавательская) работа на выходные и праздничные дни педагогическим работникам не планируется.

3.6. Нормируемая часть учебной (преподавательской) работы определяется в академических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы между ними. Положением о нормировании труда педагогических работников колледжа установлены нормы времени для расчета учебной нагрузки педагогических работников колледжа, учебно-методической работы, работы по проведению внеучебных мероприятий.

3.7. Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов между ними устанавливается локальными нормативными актами колледжа (уставом, правилами внутреннего трудового распорядка) с учетом действующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов.

3.8. Выполнение учебной (преподавательской) работы регулируется расписанием учебных занятий.

3.9. Предоставление учебной (преподавательской) работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в колледже, осуществляется при условии, если педагогические работники, для которых колледж является основным местом работы, обеспечены учебной (преподавательской) работой в соответствии с квалификацией в объеме не менее, чем на ставку заработной платы.

3.10. Нормируемая часть рабочего времени для педагогических работников определяется 36 часами в неделю с одним выходным.

#### **4. Воспитательная работа**

4.1. Воспитательная работа проводится при любом взаимодействии педагогического работника с обучающимися, в том числе и во время учебных занятий.

4.2. Содержанием воспитательной работы являются: привитие обучающимся чувства высокой гражданской ответственности, воспитание их в духе патриотизма, уважения к правам и свободам человека, Конституции и законам Российской Федерации; воспитание любви к специальности, профессии; формирование гражданских качеств личности, освоение достижений национальной и общечеловеческой культуры и др., определяемым планом и графиком воспитательной работы колледжа на учебный год.

4.3. Содержание воспитательной работы преподавателя определяется рабочей программой воспитания.

#### **5. Индивидуальная работа с обучающимися**

5.1. Индивидуальная работа с обучающимися включает в себя организацию учебного процесса и воспитательной работы с учетом индивидуальных особенностей и образовательных потребностей каждого конкретного обучающегося, создание оптимальных условий для реализации его потенциальных возможностей, организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям); время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

#### **Научно-исследовательская и творческая работа**

6.1. Научно-исследовательская и творческая работа педагогических работников проводится с целью непрерывного повышения уровня их компетентности и профессионального мастерства, участия в работе по разработке и внедрению инноваций, развития творческой инициативы.

6.2. Научно-исследовательская и творческая работа может быть направлена на создание условий для разработки и применения авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельной учебной дисциплины, курса, профессионального модуля.

#### **7. Порядок определения и регулирования соотношения учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года**

7.1. В пределах сокращенной продолжительности рабочего времени рабочее время различных категорий педагогических работников дифференцируется с учетом специфики их труда.

7.2. В зависимости от специфики трудовой деятельности для одних категорий педагогических работников устанавливается общая продолжительность рабочего времени, для других - продолжительность только нормированной его части, включающей проведение учебных занятий.

7.3. Другую часть педагогической работы работники, ведущие учебную (преподавательскую) деятельность, выполняют в течение рабочего времени, количество часов которого не конкретизировано. Эта часть педагогической работы указанных

работников, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и(или) индивидуальным планом, может быть связана с:

- 1) организацией и проведением методической, диагностической работы;
- 2) выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, работой, предусмотренной планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися;
- 3) временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей;
- 4) выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда.

7.4. Соотношение объемов учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников в пределах 36 часовой рабочей недели и (или) учебного года устанавливается директором колледжа на один учебный год с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника, обеспеченности кадрами, планом работы колледжа.